LA CCN51
STRUCTURATION ET PRINCIPAUX AXES

Cette formation vise à familiariser les participants avec la convention collective pour en faciliter l'utilisation, la lecture et la compréhension. Elle est spécialement destinée aux nouveaux adhérents de la FEHAP.

Elle concerne aussi les personnels des services administratifs et des ressources humaines qui découvrent la convention.

Cette première prise de contact avec le texte conventionnel leur permettra de se référer à la convention de façon pertinente et cohérente, de situer l'information dans un contexte global, de mettre en application les dispositions les plus générales et de relier des éléments de leur pratique, selon leur activité propre, avec ce texte. Cette formation pourra constituer une étape avant le suivi de modules spécifiques aux différentes thématiques.

OBJECTIFS

- Connaître les principes de structuration de la convention collective
- Identifier les spécificités de la CCN 51
- S'approprier la structure de la rémunération conventionnelle

1ere session - en distanciel
28 et 30 janvier après-midi
4 et 6 février après-midi

2e session - en distanciel
1er et 3 juillet matin
8 et 10 juillet matin

3E session - en distanciel
12 novembre
17 novembre après-midi et 18 novembre matin

780 € *adhérent*
1170 € *non-adhérent*

4x 0.5 j

01 53 98 95 03 – formation@fehap.fr

CONTENU

Le rôle et la place de la CCN 51 dans la relation de travail

La structuration du texte

- Repérage des dispositions générales
- Identification des spécificités de cette convention collective
- Les spécificités du contrat à temps partiel

Focus sur la rémunération conventionnelle

- Les filières de classement
- La structure de rémunération

Prérequis

Connaissances de base en droit du travail

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

PUBLICS	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	MODALITÉS D'ÉVALUATION	INTERVENANTS
▪ Toute personne amenée à se référer à la CCN 51 dans le cadre de son emploi ▪ Tout professionnel concerné	Pédagogie interactive alternant : ▪ Apports juridiques ▪ Études de situations	▪ Test de positionnement d'entrée ▪ Test de positionnement de sortie ▪ Questionnaires de satisfaction	▪ Conseillers en relations du travail FEHAP