RECONSTRUIRE LE COLLECTIF DE TRAVAIL APRÈS UNE CRISE

Une préoccupation s'est largement exprimée au sein du secteur Santé Solidaire durant la crise sanitaire, sur une dimension spécifique de la gestion des ressources humaines : la reconstitution du collectif de travail. De manière plus générale, après toute crise (conflits inter-équipes ou équipe-direction, faits de maltraitance, crise médiatique...) les collectifs de travail doivent réapprendre à fonctionner en dynamique coopérative et faire émerger un nouveau cadre et socle commun de comportements professionnels efficients et éthiques.

Cette formation permettra d'acquérir les clés opérationnelles de l'intelligence collective, les méthodologies et outils pour aider les organisations du secteur et leurs forces vives à sortir grandies de la crise traversée et à retrouver une cohésion d'équipe.

OBJECTIFS

- Analyser les désynchronisations au sein d'un collectif qui ont pu s'instaurer pendant la période de crise
- Connaître les mécanismes de perturbation de la coopération
- Identifier et expérimenter les facteurs clés de réussite de la dynamique de groupe
- Concevoir et préparer un déploiement de pratiques managériales cibles

22 septembre, en distanciel
15 décembre, en distanciel

390€ *adhérent*
585 € *non-adhérent*
(par personne)

1 jour

01 53 98 95 03 – formation@fehap.fr

CONTENU

Retour d'expérience et priorisation des actions à mener

- Description factuelle des pratiques de travail durant la crise
- Partage des représentations individuelles
- Apports théoriques : mécanismes de perturbation de la coopération, origine des conflits latents, impacts de pratiques inadaptées...
- Identification et priorisation des pratiques managériales à réaligner

Reconstitution du collectif et construction du plan d'action

- Apports théoriques sur l'état de l'art (manager en télétravail ou en multi-sites, responsabilisation et délégation, intelligence collective, organisation apprenante, etc.)
- Alignement du collectif et reconnaissance de la valeur de chacun avec les différents Niveaux Logiques de la coopération, en référence à Robert Dilt
- Élaboration d'un plan d'action opérationnel

Prérequis

Aucun

PUBLICS

- Directeurs et directeurs-adjoints (Codir)
- Équipes de direction de pôle
- Encadrement intermédiaire
- Tout professionnel concerné
- Dans une limite de 10 personnes par groupe

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pédagogie interactive alternant :

- Apports théoriques
- Méthodes d'intelligence collective
- Étude de situations
- Travaux en sous-groupes
- Échanges et mutualisation

Grille d'auto-évaluation des acquis de la formation

INTERVENANTS

- Formateur-consultant-coach professionnel ayant une connaissance du secteur Santé et des méthodes d'intelligence collective